

Gezielt in die Praxis eintauchen.

Noerr ist eine fokussierte Full-Service Kanzlei mit insgesamt 20 Praxisgruppen. Die Übersicht zeigt die 15 Rechtsgebiete, in welchen wir die meisten Referendare und Praktikanten ausbilden. Bei Interesse bewerben Sie sich am besten 6 Monate vor gewünschtem Eintrittstermin online unter [noerr.com/karriere](https://www.noerr.com/karriere)

	Berlin	Dresden	Düsseldorf	Frankfurt	Hamburg	München
Aktien- und Kapitalmarktrecht			●	●	●	●
Arbeitsrecht	●	●	●	●	●	●
Banking & Finance			●	●	●	
Compliance & Interne Ermittlungen	●		●	●		●
Corporate/M&A	●	●	●	●	●	●
Einkauf, Logistik, Vertrieb	●	●		●	●	●
Gewerblicher Rechtsschutz & Medien	●	●				●
IT, Outsourcing & Datenschutz	●			●		●
Kartellrecht	●			●	●	●
Litigation, Arbitration & ADR	●	●	●	●	●	●
Private Equity & Venture Capital	●	●		●		●
Real Estate Investment Group	●		●	●	●	●
Regulierung & Governmental Affairs	●	●	●	●		●
Restrukturierung & Insolvenz	●		●	●		●
Steuerrecht & Private Clients	●	●	●	●		●

Alicante
 Berlin
 Bratislava
 Brüssel
 Budapest
 Bukarest
 Dresden
 Düsseldorf
 Frankfurt/M.
 Hamburg
 London
 Moskau
 München
 New York
 Prag
 Warschau

[noerr.com](https://www.noerr.com)

Noerr

“
 Bereit für den
 Sprung in die
 Praxis? Dann
 tauschen Sie doch
 Schwimmflügel
 gegen Flossen ein.
 ”

Noerr Campus Jump
 Programm für Referendariat & Praktikum

Ready to jump?

Ob als Referendar oder Praktikant, Ihre Mitarbeit wird bei Noerr unter dem Motto „Mittendrin statt nur dabei sein“ stehen. Und das heißt: Sie werden in ein Team eingebunden und tauchen tief in die Mandatsbearbeitung ein, statt nur an der Oberfläche von Fachbereich zu Fachbereich zu treiben. Damit Sie auf Kurs bleiben, begleiten wir Ihren Praxiseinstieg und Ihre Examensvorbereitung mit Weiterbildungsmaßnahmen.

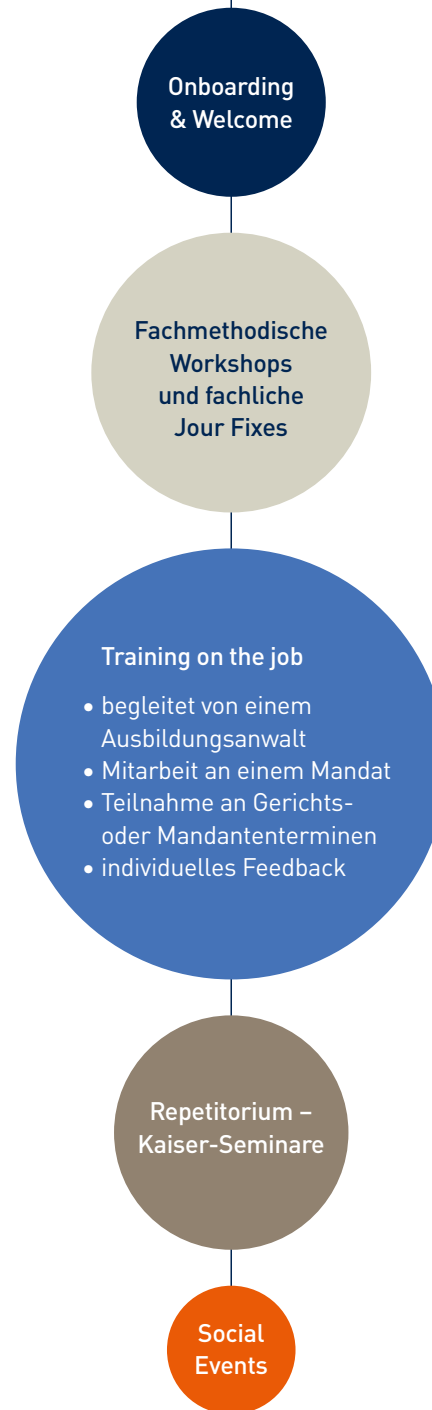


Mit unserem von azur 2014 preisgekrönten Programm für Referendariat & Praktikum kommen wir gemeinsam schneller ans Ziel. Sie, weil Ihre Zeit hier gemäß Ihrer Ambitionen maximal genutzt und somit zu einer Bereicherung für Ihre persönliche, soziale und fachliche Kompetenz wird. Und wir, weil Sie uns als immer besser ausgebildeter Mitarbeiter begleiten und uns vielleicht schon bald als künftiger Kollege unterstützen. Herzlich willkommen!

Haben Sie Fragen, die wir besser persönlich besprechen sollten?



Julia Glotzbach
Personalreferentin
T +49 89 286282617
julia.glotzbach@noerr.com



Und das erwartet Sie.

Onboarding: Vom ersten Tag an werden Sie persönlich betreut und lernen gezielt die Abläufe bei Noerr kennen. Wir geben Ihnen einen systematischen Überblick über die Kanzlei und stellen Ihnen die für Sie wichtigen Personen, Abteilungen und Arbeitsmittel vor.

Welcome-Veranstaltung: Ergänzend zu Ihrer individuellen Einführung ist es uns wichtig, Ihnen Gelegenheit zu geben, sich bei Noerr zu vernetzen. Bei unserer Welcome-Veranstaltung lernen Sie Ihre Mitreferendare und Ausbildungsanwälte kennen. Erfahrene Partner geben Ihnen einen ersten Einblick in die Welt unserer Sozietät und First-Year-Associates berichten aus erster Hand von ihrem Einstieg bei Noerr.

Training on the job: Begleitet von einem erfahrenen Ausbildungsanwalt werden Sie unmittelbar ins Tagesgeschäft einbezogen und erhalten schnell erste Aufgaben mit direktem Mandatsbezug. So sammeln Sie rasch Erfahrungen, können Ihr Wissen praxisnah ausbauen und methodische Kompetenzen entwickeln. Individuelles Feedback und der regelmäßige Austausch mit Ihrem Team unterstützen Sie bei Ihrem Lernprozess.

Fachliche Jour Fixes und fachmethodische Workshops: Unter Anleitung von erfahrenen Anwälten und Trainern üben Sie sich darin, Ihr Wissen mit den richtigen Methoden und Kompetenzen überzeugend anzuwenden und zu präsentieren. Nutzen Sie das Kaiser-Repetitorium zudem für Ihre Examensvorbereitung.

Social Events: Gemeinsame Mittagessen und regelmäßig stattfindende Events stiften viele informelle Anlässe, sich mit Anwälten und Mitreferendaren abteilungsübergreifend auszutauschen und zu vernetzen.